



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
«ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

П Р И К А З

19 февраля 2019.

№ 41

г. Сыктывкар

**О внесении изменений в приказ государственного автономного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий» от 02 августа 2018 г. № 178 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения сотрудников государственного автономного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий»**

В связи со служебной необходимостью приказываю:

Внести в приказ государственного автономного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий» (далее – ГАУ РК «ЦИТ») от 02 августа 2018 г. № 178 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения сотрудников государственного автономного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий» следующие изменения:

в кодексе этики и служебного поведения сотрудников государственного автономного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий», утвержденном приказом (приложение):

а) пункт 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно сообщать директору ГАУ РК «ЦИТ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.»;

б) пункт 7.3. исключить

в) раздел 8 изложить в следующей редакции:

« **8. Информирование о нарушениях**

8.1. В случае, когда от сотрудника ГАУ РК «ЦИТ» требуют совершения незаконного, неправомерного или противоречащего этике поступка, он обязан незамедлительно уведомить о данном факте директора ГАУ РК «ЦИТ» и своего непосредственного руководителя.

8.2. Сотрудник Учреждения обязан уведомлять директора ГАУ РК «ЦИТ» и своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению правонарушений и преступлений коррупционной направленности, либо о любых известных ему фактах должностных нарушений со стороны других сотрудников Учреждения.»;

г) пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1. При выявлении нарушения сотрудником Учреждения положений настоящего Кодекса с ним проводится разъяснительная работа его непосредственным или вышестоящим руководителем либо директором Учреждения.»;

д) в пункте 11.2. слова «корпоративной этики» заменить словами «служебного поведения».

Директор



А.Н. Голубых